

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ лицея № 15

от 20.09.2022 года № 120

**Дорожная карта (план мероприятий)**  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников  
в МБОУ лицее № 15

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные	Отметка о выполнении
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ лицее № 15»; приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; подготовка персонализированных программ наставничества	Август – сентябрь 2022 г	Директор, заместитель директора по УВР	Выполнено
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов; формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Сентябрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР	Выполнено

3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Сентябрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР	Выполнено
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов; обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	Сентябрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР	Выполнено
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп; разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости)	Октябрь – апрель 2022-23 г.	Заместитель директора по УВР	

		сти), продолжение поиска наставника/наставников			
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); проведение школьной конференции или семинара; проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Апрель – май 2023г.	Заместитель директора по УВР	
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях	Май 2023 г.	Заместитель директора по УВР	