



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛИЦЕЙ № 15 ГОРОДА ПЯТИГОРСКА**

357524, Пятигорск, ул. Аллея Строителей, 7
телефон: (8793) 32-22-65 e-mail: licey15.pyatigorsk@mail.ru

«Утверждаю»
Директор МБОУ лицея №15
А.И. Ажахметова

ПЛАН РАБОТЫ
обучения педагогов школы – внутреннее и внешнее
(повышение квалификации, профессиональная
переподготовка, профессиональные мероприятия)
МБОУ лицея №15
на 2025-2026 учебный год

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Отметка о выполнении
1	Организация школьных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	в течение года	заместители директора по учебно-воспитательной работе, руководители ШМО	
2	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников	август	заместители директора по учебно-воспитательной работе	
3	Формирование плана повышения квалификации работников образования школы	август	заместители директора по учебно-воспитательной работе	
4	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством мастер-классов, практик, семинаров, вебинаров и др.	в течение года	заместители директора по учебно-воспитательной работе, руководители ШМО	
5	Проведение анализа по итогам аттестации педагогических работников	раз в полугодие	заместители директора по учебно-воспитательной работе	
6	Организация работы педагога-психолога по минимизации социально-психологических рисков на школьном уровне в условиях внедрения профессионального стандарта	2 раза в год	педагог-психолог	
7	Организация работы по проведению тестирования учителей и педагогов на знание содержания своего предмета	октябрь	заместители директора по учебно-воспитательной работе, руководители ШМО	
8	Заключение договоров с вновь принятыми работниками школы	август-сентябрь	директор	
9	Заключение в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	сентябрь	директор	